



EMERSON COLLEGE

Beneficios de Colegiatura

Los beneficios generosos de colegiatura, de remisión de colegiatura y de intercambio de colegiatura de la universidad de Emerson proporcionan a los empleados elegibles la oportunidad de tomar cursos en la universidad de Emerson y otras universidades participantes a través del Consorcio Pro-Artes ("Remisión de colegiatura ") y de matricular a sus hijos en otras instituciones participantes ("intercambio de colegiatura "). Mientras que el beneficio de remisión de colegiatura se diseña para pagar los costes de la colegiatura contraídos por los empleados y los dependientes elegibles, no garantiza la inscripción en todos los cursos deseados, o que aceptarán a los participantes en un programa para un título de la universidad de Emerson. Los empleados son responsables del coste de las cuotas aplicables (según lo determinado por la Oficina de Servicios Financieros para el Estudiante), de los libros, de los útiles escolares, y de las consecuencias de impuestos, si fuera aplicable (refierase a la sección de los impuestos abajo).

Los empleados cuyo último día de empleo en la universidad de Emerson es antes del último día del semestre en el cual los cursos se pueden cancelar con reembolso de colegiatura, no recibirán los beneficios de colegiatura para sí mismos o sus dependientes, y serán responsables de los costes contraídos si no se deja el curso.

Empleados a tiempo completo: Con la aprobación del jefe de Departamento, los empleados a tiempo completo pueden matricularse sin costo en hasta ocho créditos por semestre (en los cursos a nivel de Bachillerato o de Graduado) en Emerson, si hay espacio disponible. Los empleados deben ser contratados antes del primer día de clase para registrarse en el semestre actual. El empleado debe llenar el formulario de exoneración de colegiatura (disponible en la Oficina de Recursos Humanos/AA) y obtener la firma de aprobación de su supervisor y de la Oficina de Recursos Humanos/AA antes de inscribirse en el curso para asegurar la exoneración de colegiatura. Con aprobación de su supervisor, un empleado puede tomar cursos durante el día laborable regularmente programado (sin exceder cuatro horas por semana). En este caso, el supervisor del empleado debe proporcionar una explicación de cómo se repondrá el tiempo y lo indicará en el formulario de Exoneración de Colegiatura que se someterá a Recursos Humanos antes de la revisión y aprobación. La universidad aplicará los créditos de curso de las vacaciones semestrales al semestre inmediato posterior, a excepción de los créditos de las vacaciones semestrales para los cursos tomados en agosto, que se aplicarán al semestre de verano II.

Matriculación Cruzada: Los empleados a tiempo completo pueden ser elegibles para matriculación cruzada para los cursos en otras universidades participantes a través del Consorcio Pro-Artes, incluyendo:

- Boston Conservatory of Music
- Massachusetts College of Art

- Berklee College of Music
- The School of the Museum on Fine Arts.
- Boston Architectural Center

Se aconseja a los empleados que consulten con la oficina del Registrador de Emerson y la oficina del Registrador de las instituciones participantes antes de matricularse en estos cursos.

Beneficio para el esposo/socio doméstico: El esposo/socio doméstico de un empleado a tiempo completo tiene derecho a la colegiatura completa hasta cuatro créditos cada semestre para los cursos a nivel de bachillerado o de graduado tomados en la universidad de Emerson. Esta política no incluye los cursos ofrecidos a matriculación cruzada con las instituciones miembros del consorcio de Pro-Artes.

Beneficio para los Hijos Dependientes: Los hijos dependientes (según lo definido por el IRS) y los hijos elegibles de los socios domésticos de los empleados a tiempo completo que han prestado servicio en la universidad por lo menos dos años en una posición elegible para los beneficios de colegiatura son elegibles para recibir la remisión completa de la colegiatura para los cursos a nivel de bachillerato o de graduado tomados en la universidad de Emerson. En caso de muerte o de inhabilidad total de un empleado mientras que su dependiente está recibiendo la remisión de colegiatura, y el dependiente está asistiendo actualmente a la universidad, se permitirá al dependiente terminar sus estudios si el dependiente no tiene ninguna rotura voluntaria de asistencia o se separa involuntariamente de la universidad por razones disciplinarias. Esta política no incluye los cursos ofrecidos a matriculación cruzada con las instituciones miembros del consorcio de Pro-Artes.

Empleados a Medio Tiempo: Los empleados a medio tiempo y su esposo o socio doméstico no son elegibles para la remisión de colegiatura. Sin embargo, la remisión de la colegiatura se extiende en base prorrateada a los hijos dependientes de los empleados regulares a medio tiempo que han trabajado un mínimo de 26 horas por semana por lo menos dos años. Esto no incluye los cursos ofrecidos con matriculación cruzada con las instituciones miembro del consorcio de Pro-Artes o del programa de intercambio de colegiatura.

Revisado: 6/07