



# EMERSON COLLEGE

## **Acción Afirmativa**

La universidad se ha fijado como meta, el empleo de una fuerza de trabajo diversificada. Todas las personas de la universidad involucradas en reclutamiento, empleo, y promociones deben ejercer sus mejores esfuerzos para obtener una mano de obra diversificada asegurando un proceso no discriminatorio de reclutamiento, empleo, y promoción para las mujeres, los miembros de grupos minoritarios, las personas incapacitadas que califiquen, y los veteranos en todos los niveles de empleo en la universidad. Emerson también espera que cualquier agencia exterior con la cual contrate, cumpla con todas las leyes aplicables a la anti-discriminación.

La universidad toma acción afirmativa al asegurarse de que todas las acciones del personal sean procesadas de acuerdo con todas las leyes estatales y federales aplicables. Se invita a los empleados a que discutan sus preocupaciones con su supervisor inmediato, el jefe de departamento, el Director de Recursos Humanos/Acción Afirmativa, y/o el vice presidente de la división.